

aetat

Underdirektør
Hilde Wessel Clausen
Aetat Arbeidsdirektoratet

Dette skal jeg snakke om:



- Dagens arbeidsmarked
- Inkludering av de med svak tilknytning til arbeidsmarkedet
 - Enkelte innvandrergupper

Hvem er innvandrere i Aetat



- Aetat definerer personer med innvandrerbakgrunn som arbeidssøkere med fødeland utenfor Norge. Opplysningene om fødeland hentes fra Folkeregisteret.
- Innvandrere er en heterogen gruppe. Mange kommer i jobb på egenhånd, men flere har utfordringer som gjør at de trenger bistand fra Aetat for å komme i jobb.

Arbeidsmarkedet i dag



- Lav ledighet – mangel på arbeidskraft innen enkelte næringer.
- Høy sysselsettingsvekst
- Høyt antall yrkeshemmede

Høy gjennomsnittsalder i arbeidsstyrken

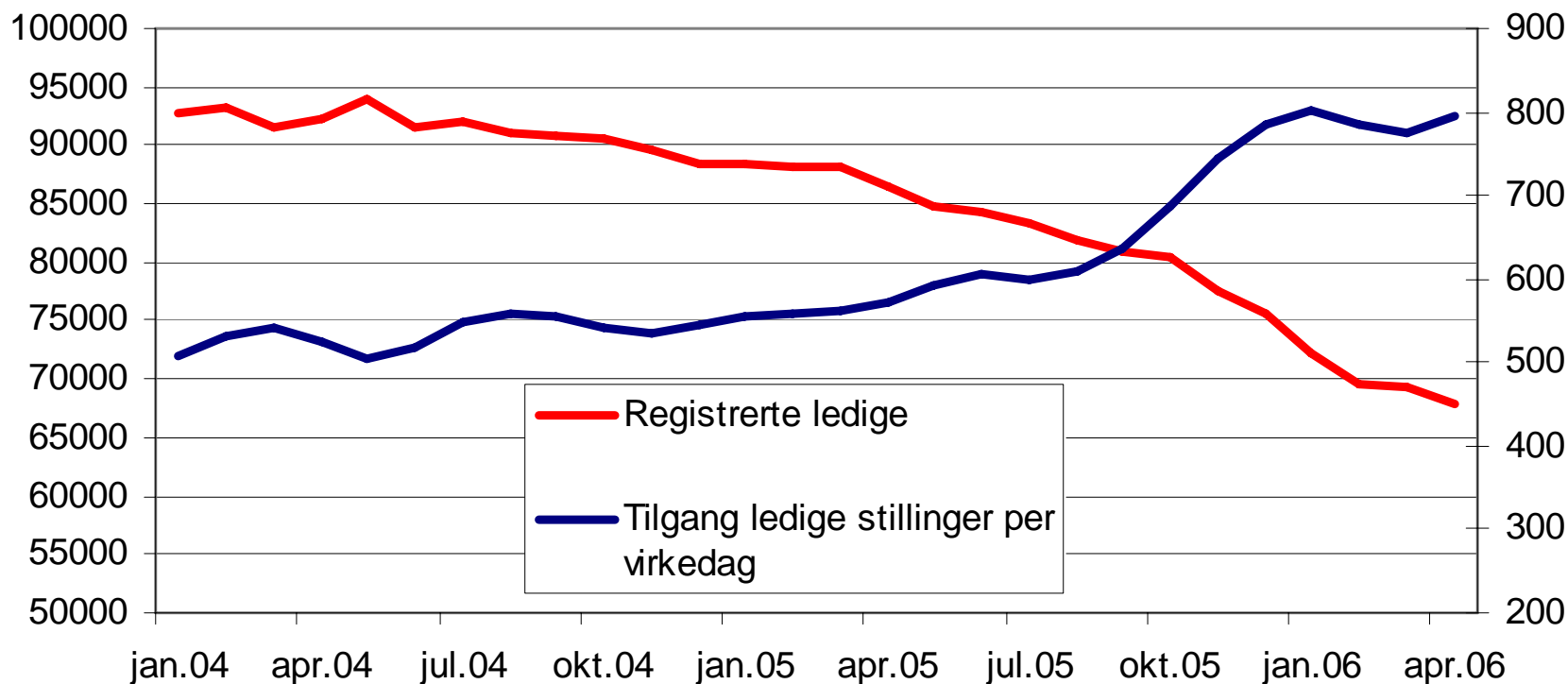


- Eldre arbeidsstyrke, økte omstillingsbehov og høye kompetansekrav for framtidig næringsliv
 - Fortsatt satsing på høyere utdanning og solid fagutdanning
 - behov for tilførsel av kompetanse gjennom en yrkeskarriere
- Gjennomsnittsarbeidstakeren i 2030 avslutter sin gjennomsnittsutdanning våren 2006

Økt etterspørsel etter arbeidskraft



**Antall registrerte ledige og tilgangen av ledige stillinger i media.
Sesongjusterte tall. Januar 2004 - april 2006**



Status mai 2006



- **Registrerte personer i Aetat:**

– Helt ledige	60 595
– Delvis sysselsatte	33 148
– Ordinære tiltaksdeltakere	11 820
– Yrkeshemmede	91 913

- **Helt ledige registrerte etter statsborgerskap:**

– Norge	46 918
– Innvandrere fra OECD land	3 438
– Innvandrere fra ikke OECD	10 236
– Overgang til jobb	65%

Resultater for arbeidssøkere som har sluttet å melde seg ved Aetat (2005)



	Innvandrere fra OECD land	Innvandrere fra ikke-OECD land	Norge	Total
Arbeidsledige	8%	14%	5%	6%
Til jobb (heltid/deltid)	72%	56%	73%	71%
Skole/utdanning /kurs	6%	14%	8%	9%

Et velfungerende arbeidsmarked



..... men ikke for alle:

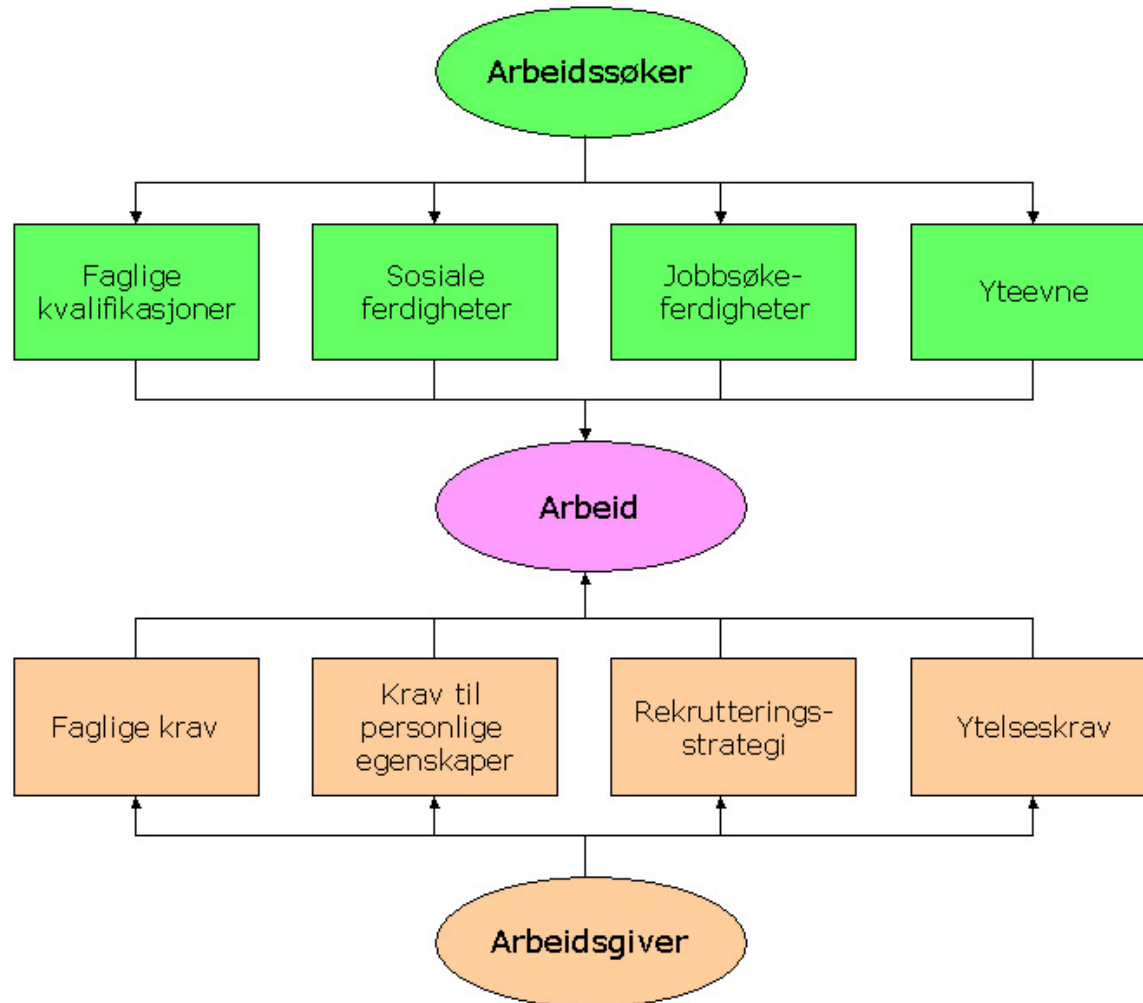
- Høy ledighet blant enkelte innvandrergupper
- Mange yrkeshemmede.
- Viktig å utnytte mulighetene oppgangskonjunktorene gir: legge til rette for et inkluderende og mangfoldig arbeidsmarked.

Aetats strategier i 2006 – flere i arbeid



- Et velfungerende arbeidsmarked og et inkluderende arbeidsliv:
 1. Legge til rette for aktiv jobbsøking for raskt å fylle ledige jobber og utnytte arbeidssøkernes kompetanse.
 2. Gi individuelt tilpasset bistand, herunder formidlingsbistand og kvalifiserings- og formidlingsrettede tiltak til ordinære og yrkeshemmede arbeidssøkere som ikke kommer i arbeid på egen hånd.
 3. God arbeidsgiverkontakt/markedskunnskap og bidra til at arbeidsgivere får dekket sine rekrutteringsbehov.
- Aetat skal legge til rette for økt yrkesdeltakelse og inkludering i arbeidslivet.

Kopling mellom brukers forutsetninger og krav i arbeidslivet



Aetats tjenester til arbeidssøkere



- Selvbetjeningsløsninger på internett
 - Registrere seg som arbeidssøker
 - Automatisk matching til ledige stillinger
 - Sende meldekort
- Veiledning og oppfølging
 - Kartlegging av behov
 - Bistand til å søke jobb
 - Oppfølging ift den enkeltes behov
 - Handlingsplanlegging
- Arbeidsmarkedstiltak
- inntektssikring

Utfordringer for å få innvandrere i jobb



- Utfordringene varierer i forhold til den enkelte innvandrers ressurser og kompetanse:
 - Manglende formalkompetanse
 - Svake språkkunnskaper
 - Fattigdomsproblematikk
 - Manglende nettverk
 - Helseproblemer
 - Media
 - Arbeidsgivere

Suksesskriterier for overgang til jobb



- Grundig avklaring i forhold til arbeidsevne
- Motiverte arbeidssøkere
- Tett oppfølging både inn i- og i jobb
- Individuelt tilpassede tiltaksløp hvor elementer som språkopplæring og arbeidspraksis/lønnstilskudd inngår
- Viktig å markedsføre den enkeltes kompetanse og ressurser og ikke at det er en innvandrer
- Tverretatlig samarbeid hvor oppfølgingstjenesten i kommune, helsevesen og Aetat inngår

Arbeidsmarkedstiltak



- Formål med arbeidsmarkedstiltakene
 - styrke deltakernes kompetanse og arbeidsevne,
 - øke deltakernes mulighet for ordinært arbeid,
 - skaffe til veie kvalifisert arbeidskraft,
 - forebygge og dempe skadevirkningene av arbeidsledighet,
 - hindre utstøting av arbeidstakere som står i fare for å falle ut av arbeidslivet.
- Prioriterte målgrupper er ungdom, innvandrere, langtidsledige og yrkeshemmede

Arbeidsmarkedstiltak (2)



- **Arbeidsmarkedstiltak for ordinære arbeidssøkere:**
 - Lønnstilskudd - kortvarig
 - Arbeidspraksis
 - Arbeidsmarkedsopplæring
 - Midlertidig sysselsetting

Suksesskriterier ved bruk av tiltak



- Bruk av lønnstilskudd har positiv effekt for ikke-vestlige innvandrere
- Praksisplass og opplæringstiltak øker jobbsannsynlighet for asiatiske og østeuropeiske kvinner
- Praksisplass, opplæring og lønnstilskudd god effekt for ikke-vestlige innvandrere med høyskoleutdanning fra Norge.
- Hovedkonklusjon: Ordinære arbeidsmarkedstiltak har positiv effekt for ikke- vestlige innvandrere.

(Bruk av arbeidsmarkedstiltak for ikke-vestlige innvandrere. Fafo 2006)

En nasjonal politikk for arbeidsmarkedet



- Kampen om arbeidskraften – avgjørende for den enkelte virksomhet og for verdiskapingen i hele landet
- Behov for samlet grep på tvers av geografi – arbeidsstyrkens størrelse – inkludering av grupper
- NAV-reformens hovedmål er flere i arbeid. Dette er forutsetningen for innretning av framtidige NAV-kontor, kompetanseheving og oppgavefordeling mellom stat og kommune