

Priser arbe

«Folk skal ha det godt i fylkeskommunen» er ordene når Fylkesrådmannen inviterer til Arbeidsmiljødagen. Gjeve priser deles derfor ut for å inspirere.

– Arbeidsmiljøprisen 2008 går til en skole som gjennom systematisk og til dels utradisjonelt HMT-arbeid har fått til et inkluderende og ivaretagende arbeidsmiljø, sier Fylkesvaraordfører Tom-Christer Nilsen og kaller frem representanter fra Fitjar videregående skole.

ENGASJERTE PRISVINNERE:

Han roser skolen og sier at den er preget av en særlig god atmosfære som ikke bare er til glede for skolens personale og elever, men som absolutt kommer alle besøkende og gjester til del.

Rutiner og prosedyrer som gjelder både ansatte og elevers arbeidsmiljø og trivsel blir ivare tatt på en selvfølgelig og grundig måte. Ut over dette har skolens ledelse i samarbeid med de øvrige ansatte tatt initiativ til en rekke trivselsfremmende tiltak.

Skolen har vist at ved å engasjere seg i de formelle sidene ved arbeidsmiljøet på en grundig måte og supplere dette arbeidet med lokale innsatser.

– Da får man et godt arbeidsmiljø til glede for ledelsen, personalet, elever og alle samarbeidsparter, sier Nilsen.

Arbeidsmiljøprisen 2008 i kategori «Ildsjel» går til tannlege Kjell Størksen som roses av fylkesvaraordfører:

– Gjennom sin væremåte og sin faglige dyktighet, bidrar han til å fremme et godt arbeidsmiljø både på arbeidssted og i hele det fagmiljø han arbeider i.



TOVE GULBRANDSEN
Tlf. 55 23 51 71

KJEMPEGLADE! Faglærer Astrid Bukkøy, elevinspektør Hilde Førre og rektor Anna-

dsmiljø



ILDSJEL: Ildsjel-prisen går i år til tannlege Kjell Størksen.



Bodil Tulevoll ved Fitjar videregående skule er kjempeglade og stolte.

FOTO: TOVE GULBRANDSEN

Derfor fikk de prisen:

Fitjar videregående skole fikk Arbeidsmiljøprisen 2008 fordi de har...:

- Velferdsordninger for sine ansatte – både medarbeidere som har behov for litt ekstra omsorg i en vanskelig situasjon, eller det er grunn til feiring!
- De som er sykemeldt får oppfølging og oppmerksomhet

- og invitasjoner til samlinger og sosialt samvær.

- Avtale med et helsesenter med treningstilbud i en rammetime av bundet tid.
- Treningsbok med gode forslag og erfaringer fra ulike typer fysisk aktivitet til inspirasjon og oppmuntring.
- Skritt-teller til alle.

- Sosialkomiteen tar initiativ til glade og samlende aktiviteter.
- Maskotpris deles ut med jevne og ujevne mellomrom.
- Ekstra stas for enkeltmedarbeidere som gjør noe ekstra for miljøet.
- Fredagskaffe.
- Lærerkor. (Særlig populært blant elevene ved skolen...)

- Elever og personale har samme kantine.
- Elevene blir omtalt og fremhevet særlig respektfullt og skolen legger til rette for at eleven skal få rike og varierte muligheter. Dette viser seg blant annet i sin internasjonale deltagelse, matmesse i Milano og praksisutplassering i Spania.

Derfor ble han ildsjel:

- Tannlege Kjell Størksen har vært tilsatt i Hordaland fylkeskommune siden 1982.
- Han har hele tiden satt tydelige og gode spor etter seg, både sosialt og faglig.
- Er en gledesspreder

som bidrar til et godt og positivt arbeidsmiljø både på arbeidssted og i hele tannhelsetjenesten.

- Har en egen evne og vilje til å inspirere alle rundt seg og til å motivere dem til å yte mer

enn de tror de klarer.

- Er alltid imøtekommende og strekker seg langt.
- Dyktig fagperson og ressursperson.
- Positiv væremåte. Der andre ser problemer, ser han utfordringer.

Forslag til neste år?

Kriteriene for å få prisene:

- Tiltak/prosjekt som gir bedring av arbeidsmiljø for de ansatte.
- Virksomhet/avdeling som driver systematisk, positiv arbeidsmiljøutvikling.
- En «ildsjel» som styrker et positivt arbeidsmiljø, er mil-

jøskaper, skaper begeistring og entusiasme.

- God tiltak for et mer inkluderende arbeidsliv/seniorpolitikk.
- Omstillingsarbeid som tar godt vare på arbeidsmiljø og arbeidshelsen til de ansatte.