

## Arbeidsmiljøprisen 2008

Arbeidsmiljøprisen 2008 går til en skole som gjennom systematisk og til dels utradisjonelt HMT-arbeid har fått til et inkluderende og ivaretagende arbeidsmiljø. Forslagsstillerer er en av skolens eksterne samarbeidsparter. I innstillingen blir det fremhevet at skolen er preget av en særlig god atmosfære som ikke bare er til glede for skolens personale og elever, men som absolutt kommer alle besøkende og gjester til del.

Rutiner og prosedyrer som gjelder både ansatte og elevers arbeidsmiljø og trivsel blir ivaretatt på en selvfølgelig og grundig måte. Ut over dette har skolens ledelse i samarbeid med de øvrige ansatte tatt initiativ til en rekke trivselsfremmende tiltak;

- ledelsen tar i bruk VELFERDSORDNINGER til det beste for sine ansatte – dette gjelder enten medarbeidere har behov for litt ekstra omsorg i en vanskelig situasjon, eller det er grunn til feiring!
- alle i personalet som er SYKEMELDT får oppfølging og oppmerksomhet fra arbeidsgiver noe som også innebærer invitasjoner til samlinger og sosialt samvær med kolleger
- **AKTIV HVER-DAG 1:** Målet om en aktiv hverdag har en direkte tilkøpling til et positivt og trivelig arbeidsmiljø. Skolen har derfor etablert en avtale med et nærliggende helsesenter slik at alle ansatte kan benytte treningstilbud i en rammetime av bundet tid.
- **AKTIV HVER-DAG 2:** Treningsbok for personalet er et ledd i motivasjonsarbeidet for nettopp å få en aktiv hverdag. I treningsboken skriver personalet inn gode forslag og erfaringer fra ulike typer av fysisk aktivitet til inspirasjon og oppmuntring til gode kolleger.
- **AKTIV HVER-DAG 3: SKRITT-TELLER** til alle!
- Skolen har en **SOSIALKOMITÈ** som har som sitt hovedmål å ta initiativ til glade og samlende aktiviteter
- det deles ut en **MASKOTPRIS** med jevne og ujevne mellomrom. ved hjelp av denne aktuelle prisen gjør en litt ekstra stas på enkeltmedarbeidere som har gjort noe ekstra for miljøet på skolen.
- ved ukesslutt er det fast tradisjon at personalet samles til en **FREDAGSKAFFE**. Hvor mange som er med kan variere, men det viktige er at muligheten ligger der for alle
- til sosiale anledninger i skolemiljøet trommes det sammen et **LÆRERKOR**. Dette tiltaket er særlig populært blant elevene ved skolen.
- skolen fremhever hvordan forholdet mellom elever og personale ellers har betydning for arbeidsmiljøet. At personale og elever møtes i **KANTINEN** over god mat og drikke er en selvfølge
- i innstillingen til prisen ble personalet sin **HOLDNING TIL ELEVENE** og måten elevene blir omtalt på fremhevet som særlig respektfull
- skolen legger til rette for at eleven skal få rike og varierte muligheter. Dette viser seg blant annet i sin internasjonale deltagelse, matmesse i **MILANO** og praksisutplassering i **SPANIA**.

Skolen har vist at ved å engasjere seg i de formelle sidene ved arbeidsmiljøet på en grundig måte og supplere dette arbeidet med lokale innsatser, så får man et godt arbeidsmiljø til glede for ledelsen, personalet, elever og alle samarbeidsparter!

Gratulerer med Arbeidsmiljøprisen 2008 til Fitjar videregående skole!